



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zadavatel:
Městská část Praha 7
Nábřeží Kapitána Jaroše 1000
170 00 Praha 7
IČ: 00063754

Organizátor veřejné zakázky:
Allo Tender s.r.o.
Na Dvorcích 1989/14
140 00 Praha 4
IČ: 24658031

ODPOVĚĎ ZADAVATELE NA ŽÁDOST UCHAZEČE O DODATEČNÉ INFORMACE
K ZADÁVACÍM PODMÍNKÁM DLE UST. § 49 ZÁKONA Č. 137/2006 SB., O
VEŘEJNÝCH ZAKÁZKÁCH

Veřejná zakázka

„Dodavatel služeb nastavení systému řízení lidských zdrojů“

vyhlášená na základě odeslání výzvy k podání nabídky

Věc: „Dodavatel služeb nastavení systému řízení lidských zdrojů“ – veřejná zakázka
vyhlášená na základě odeslání výzvy k podání nabídky – odpovědi na dotazy

V průběhu lhůty pro podání nabídky podali někteří z dodavatelů žádost o poskytnutí
dodatečných informací. Tyto informace doručujeme všem dodavatelům, kteří požádali o
poskytnutí zadávací dokumentace nebo kterým byla zadávací dokumentace poskytnuta.

Dotaz č. 1
Znění dotazu
1. V klíčové aktivitě 4 se hovoří o zajištění 4 vzdělávacích programů. Nehovoří se zde ale o jejich délce. Bude každý jednodenní? 2. Členové realizačního týmu mají prokázat „Potvrzení o účasti na projektu“ – je dostatečné, když z příložených podepsaných životopisů bude toto patrné? 3. Naše organizace má řadu referencí na analýzy a optimalizace řízení lidských zdrojů. Součástí skoro každého projektu je nastavení systému vzdělávání v konkrétním městě. Obvykle je ale reference podepsána souhrnně jako například „Optimalizace řízení lidských zdrojů“. Splňují tyto reference požadavky z kapitoly 13?
Odpověď:
Ad 1) - Vzdělávací program - Strategie řízení lidských zdrojů bude organizován po 5 skupinách o 10 lidech, každá skupina 4 hodiny/den, celkem 20 hodin, tj. 2,5 lektor dne. - Vzdělávací program - Manažerská komunikace změn bude organizován po 4 skupinách, každá skupina 4 hodiny/den, celkem 16 hodin, tj. 2 lektor dny. - Vzdělávací program – Řízení rozvoje řízených zaměstnanců bude organizován po 5 skupinách o 10 lidech, každá skupina 4 hodiny/den, celkem 20 hodin, tj. 2,5 lektor dne.

- Vzdělávací program – Koučování jako nástroj řízení zaměstnanců
bude organizován po 4 skupinách, každá skupina 4 hodiny/den, celkem 16 hodin, tj. 2 lektor dny.

Ad 2) Zadavatel odkazuje na vymezený způsob prokázání splnění kvalifikace uvedený v zadávací dokumentaci „Uchazeč prokazuje splnění technických kvalifikačních předpokladů ve všech případech čestným prohlášením v souladu s ust. § 62 odst. 3 zákona, z jehož obsahu musí být zřejmé, že uchazeč požadovanou kvalifikaci splňuje.“

Ad 3) Takto položený dotaz není dotazem dle ust. § 49 zákona. Posouzení splnění kvalifikačních předpokladů a zadávacích podmínek bude náplní činnosti hodnotící komise. Ke způsobu prokázání splnění technických kvalifikačních předpokladů zadavatel odkazuje na vymezený způsob prokázání splnění technických kvalifikačních předpokladů v zadávací dokumentaci.

Dotaz č. 2

Dobrý den,
prosím o odpovědi na následující otázky resp. upřesnění.

1. kap. 13. Technické kvalifikační předpoklady

„1 z těchto významných služeb se vztahuje ke zpracování systému vzdělávání ve veřejné správě ve finančním rozsahu min. 500 000 Kč bez DPH.“

- a) Prosím o podrobnější specifikaci toho, co je myšleno souslovím „zpracováním systému vzdělávání“? b) Jedná se také o poskytování vzdělávacích služeb pro veřejnou správu? c) Jakou má toto kvalifikační kritérium vazbu na předmět zakázky? d) Může být uznána reference na vytvoření systému interního vzdělávání včetně pilotní aplikace vybraných kurzů a workshopů s interními lektory?

2. podkapitola Vedoucí realizačního týmu

„5 let praxe v oblasti pedagogické a vzdělávací činnosti v rámci terciálního vzdělávání ...“

Požadujete tedy 5 let praxe s výukou na vysoké nebo vyšší odborné škole v oblasti

a) Řízení lidských zdrojů a vzdělávání?

podkapitola Každý člen realizačního týmu musí ...

„5 let praxe v oblasti pedagogické a vzdělávací činnosti v oboru Řízení lidských zdrojů a vzdělávání“

b) Stačí tedy v profesním životopisu doložit např. lektorské zkušenosti v oboru Řízení lidských zdrojů?

Odpověď:

Ad 1a) Zadavatel tímto zamýšlel zpracování návrhu vzdělávání v souladu s plněním klíčové aktivity č. 03 a 04. Kdy v rámci klíčové aktivity 03 zadavatel požaduje, aby souhrnná strategie obsahovala kapitoly rozvoj a vzdělávání. Dále klíčová aktivita 04 je zaměřena na vytvoření a zajištění vzdělávacích programů.

Ad 1b) ano

Ad 1c) viz odpověď k bodu 1a

Ad 1d) Takto položený dotaz není dotazem dle ust. § 49 zákona. Posouzení splnění kvalifikačních předpokladů a zadávacích podmínek bude náplní činnosti hodnotící komise. Ke způsobu prokázání splnění technických kvalifikačních předpokladů zadavatel odkazuje na vymezený způsob prokázání splnění technických kvalifikačních předpokladů v zadávací dokumentaci.

Ad 2a) Do sektoru terciárního vzdělávání patří jak vysoké tak vyšší odborné školy.

Ad 2b) Takto položený dotaz není dotazem dle ust. § 49 zákona. Posouzení splnění kvalifikačních předpokladů a zadávacích podmínek bude náplní činnosti hodnotící komise. Ke způsobu prokázání splnění technických kvalifikačních předpokladů zadavatel odkazuje na vymezený způsob prokázání splnění technických kvalifikačních předpokladů v zadávací dokumentaci.

Dotaz č. 3

Dobrý den,

tímto bych se ráda na VZ s názvem Dodavatel služeb nastavení systému řízení LZ, konkrétně na bod 13. zadávací dokumentace. Vedoucí realizačního týmu musí splňovat následující: 5 let praxe v oblasti pedagogické a vzdělávací činnosti v rámci terciárního vzdělávání v oboru řízení LZ a vzdělávání.

Můžete nám prosím objasnit terciální vzdělávání? Znamená to, že vedoucí realizačního týmu musí mít 5 let praxi se vzděláváním na vysokých školách? Děkuji Vám za odpověď.

Odpověď:

Do sektoru terciárního vzdělávání patří jak vysoké tak vyšší odborné školy.

S pozdravem

Allo Tender s.r.o.

Na Dvorcích 1989/14

140 00 Praha 4 - Krč

IČ 24658031

Mgr. Eva Kaiserová

za Allo Tender s.r.o.